



Αρ. Πρωτ.: 158

Αθήνα, 02-04-2021

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ  
για υποβολή αιτήματος προς σύναψη σύμβασης μίσθωσης  
έργου ιδιωτικού δικαίου με τρεις (3) Εξωτερικούς Συνεργάτες  
για την ανάπτυξη της Οριζόντιας Εκπαιδευτικής Μεθοδολογί-  
ας Εκπόνησης Οδηγών Κατάρτισης και Εκπαιδευτικών Εγ-  
χειριδίων των Ειδικοτήτων των  
Ι.Ε.Κ**

**στο πλαίσιο της Πράξης «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαι-  
δευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)  
με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5069281»**

**του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020»**

**που συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση  
(ΕΚΤ)**

Το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020» υλοποιεί ως τελικός δικαιούχος την Πράξη με τίτλο «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)» - ΟΠΣ (MIS) 5069281 που συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΚΤ), έχοντας υπόψη :

1. Τις κατά περίπτωση διατάξεις που διέπουν το Δικαιούχο: Α) «Καταστατικό σύστασης ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ (με Αριθμό Καταχώρισης στο Π/κείο Αθηνών: 13517/08-09-2004 και Αριθμό Μητρώου: 433465 – Αριθμός Κατάθεσης τελευταίας τροποποίησης Α.Κ. 231/2019)», Β) «Ν.3879/2010 (ΦΕΚ 163Α/21.09.2010) – άρθρο 3 παράγραφος 3.ια “Φορείς παροχής υπηρεσιών διά βίου μάθησης»», Γ) «Κανονισμός Σύναψης Συμβάσεων Υπηρεσιών και Προμηθειών ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ», Δ) «Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας – Λειτουργικό Οργανόγραμμα ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ», Ε) «Εγχειρίδιο Διαδικασιών Κανονισμού, Προγραμματισμού, Σχεδιασμού και Υλοποίησης Συγχρηματοδοτούμενων Έργων (2014-2020) ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ».
2. Τη με αρ. πρωτ. 137675/ΕΥΘΥ/1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968/Β/31-12-2018) Υπουργική Απόφαση με θέμα «Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.7.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση  
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ανάπτυξη - εργασία - αλληλεγγύη

κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων», όπως ισχύει,

3. Τον Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ137/Α/29.8.2019) περί της «Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού χαρακτήρα. Μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ 2016/679) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία του φυσικού προσώπου έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις».

4. Τον Γενικό Κανονισμό ΕΕ 2016/679 για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και τον εκτελεστικό αυτού ελληνικό νόμο (Ν. 4624/2019)

5. Την υπ' αρ. 3012 - 19/06/2020 Πρόσκληση υποβολής προτάσεων με τίτλο «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)» της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» με κωδ. Πρόσκλησης ΕΔΒΜ 111.

6. Τη με αριθμ. πρωτ. 5359/08-12-2020 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΩΝ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Ι.Ε.Κ.)» και MIS 5069281 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση»,

7. Την από 11/01/2021 σχετική Απόφαση του Δ.Σ. του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ.

8. Το Συμφωνητικό Σύμπραξης με τους ακόλουθους φορείς: ΙΝΕ-ΓΣΕΕ, ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ, ΚΑΕΛΕ-ΕΣΕΕ, ΙΝΣΕΤΕ –ήτοι τους επιστημονικούς φορείς των Θεσμικών Κοινωνικών Εταιρών– καθώς επίσης με τον ΕΟΠΠΕΠ,

9. Την με Α.Π. 140/13.1.2021 Απόφαση Υλοποίησης με Ίδια Μέσα του Υποέργου 1 «Διαμόρφωση 35 οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) από το ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ» πλαίσιο της Πράξης «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5069281», η οποία υλοποιείται μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκ-παίδευση και Διά Βίου Μάθηση»,

10. Την από 23/3/2021 Απόφαση του Δ.Σ. του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ περί έγκρισης της διενέργειας της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, η οποία προσκαλεί ενδιαφερόμενους για υποβολή αιτήματος προς σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου ιδιωτικού δικαίου με τρεις (3) Εξωτερικούς Συνεργάτες για την ανάπτυξη της Οριζόντιας Εκπαιδευτικής Μεθοδολογίας Εκπόνησης Οδηγών Κατάρτισης και Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων των Ειδικοτήτων των Ι.Ε.Κ. στο πλαίσιο της Πράξης «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5069281», η οποία υλοποιείται μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», του Υποέργου 1 «Διαμόρφωση 35 οδηγών κατάρτισης και εκπαι-



δευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) από το ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ»,

11. Την από 24/2/2021 Απόφαση του Δ.Σ. του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ περί έγκρισης της συγκρότησης της Επιτροπής Αξιολόγησης των Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος στο πλαίσιο του Υποέργου 1, της Επιτροπής Ενστάσεων των Προσκλήσεων Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος στο πλαίσιο του Υποέργου 1 και της Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής Εργασιών/Παραδοτέων Έργου (ΕΠΠΕ) στο πλαίσιο της Πράξης «Διαμόρφωση οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ)» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5069281», η οποία υλοποιείται μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση»,

12. Ότι η δαπάνη που προκύπτει θα καλυφθεί από την ΣΑΕ 3451 με κωδ. 2020ΣΕ34510426 και το θεσμικό πλαίσιο που την καλύπτει

### **1. Αντικείμενο του προς ανάθεση έργου:**

Οι τρεις (3) Εξωτερικοί Συνεργάτες θα αναπτύξουν την οριζόντια εκπαιδευτική μεθοδολογία εκπόνησης οδηγών κατάρτισης και εκπαιδευτικών εγχειριδίων των ειδικοτήτων των Ι.Ε.Κ.

Η μεθοδολογία διαμόρφωσης του συνόλου των παραδοτέων θα αναπτυχθεί με βάση θεμελιώδεις αρχές διδακτικής και εκπαίδευσης αλλά και της επιστημονικής καταγραφής της εμπειρίας της εργασίας, ειδικά προσαρμοσμένες στους επιμέρους στόχους τόσο των Οδηγών Κατάρτισης όσο και των Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων. Ειδικότερα, θα αναπτυχθεί με βάση ή/και λαμβάνοντας υπόψη:

- Τις κεντρικές αρχές εκπαίδευσης ενηλίκων και τις μεθοδολογικές κατευθύνσεις παραγωγής εκπαιδευτικού υλικού στο πλαίσιο της μη τυπικής αλλά της ανοιχτής εκπαίδευσης.
- Τις πληροφορίες αλλά και τις μεθοδολογικές κατευθύνσεις που προκύπτουν από κοινωνικά ή/και επιστημονικά αποδεκτές και καθιερωμένες πηγές, σχετικές με τις επαγγελματικές ειδικότητες (όπως για παράδειγμα τα επαγγελματικά περιγράμματα).
- Τις κεντρικές αρχές του εκπαιδευτικού σχεδιασμού, οι οποίες προσανατολίζουν στη δόμησή του με βάση μια εσωτερική αρχιτεκτονική, σύμφωνα με την οποία οι εκροές και τα δεδομένα του ενός τμήματος ή/και παραδοτέου αξιοποιούνται στη συνέχεια από το άλλο, έτσι ώστε να αποφεύγονται ασάφειες και πολυτυπίες και να ενισχύεται η επιστημονική συγκρότηση και συνοχή του.
- Τη δυναμική τυποποίηση των πληροφοριών, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η δυνατότητα επικαιροποίησής τους αλλά και αξιοποίησης επιμέρους τμημάτων τους σε πολλαπλά πλαίσια με τροποποιημένη στοχοθεσία (επαγγελματικός προσανατολισμός κ.λπ.).

- Αντίστοιχες διεθνείς «καλές πρακτικές» και παραδείγματα.
- Τις διαφοροποιημένες ανάγκες των εν δυνάμει χρηστών των παραδοτέων του έργου, τόσο στο επίπεδο του τελικού προϊόντος (εκπαιδευόμενοι/ες, εκπαιδευτές/τριες, ΙΕΚ) όσο και σε αυτό της διαδικασίας παραγωγής τους (συγγραφείς). Ειδικότερα, στην κατεύθυνση αυτή, θα δοθεί έμφαση στην αναγκαιότητα:
  - ο Αξιοποίησης σαφούς και κατανοητής γλώσσας, η οποία να είναι προσιτή στο σύνολο των εν δυνάμει χρηστών των παραδοτέων.
  - ο Χρήσης εργαλείων και μεθόδων οργάνωσης των κειμένων, κατά τρόπο που να υπηρετείται ο διδακτικός χαρακτήρας των παραδοτέων και να διευκολύνεται η πρόσβαση εκπαιδευόμενων και εκπαιδευτών στα περιεχόμενά τους.
  - ο Σαφούς και διακριτής καταγραφής/ διατύπωσης της διαδικασίας και των μεθοδολογικών κατευθύνσεων ανάπτυξης των Οδηγών Κατάρτισης και των Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων, σε μορφή αναλυτικών οδηγιών συγγραφής τους στη βάση αντίστοιχα προσαρμοσμένων προτύπων (templates).

Οι στόχοι και τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα είναι τα ακόλουθα :

- Η ανάπτυξη σύγχρονων και επικαιροποιημένων πλαισίων προγραμμάτων στη βάση ειδικά εκπονηθείσας μεθοδολογίας που θα εδράζονται σε πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και θα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της προσαρμογής εργαζομένων και επιχειρήσεων στα νέα αναπτυξιακά δεδομένα.
- Η δημιουργία εκπαιδευτικών εγχειριδίων με ειδικά στοχευμένη μεθοδολογία
- Ο προσανατολισμός της εκπαιδευτικής διαδικασίας στην ολοκληρωμένη ανάπτυξη των εξειδικευμένων γνώσεων - δεξιοτήτων και προσόντων και στην προετοιμασία των καταρτιζόμενων για τις εξετάσεις πιστοποίησης.
- Η υποστήριξη του συνόλου των ενεργειών κατάρτισης με εξειδικευμένα εργαλεία για το σχεδιασμό και την ολοκληρωμένη προετοιμασία τους.
- Ο καθορισμός των απαιτούμενων γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που πρέπει να διαθέτουν οι υποψήφιοι προς πιστοποίηση, καθώς και επιλογή των ενδεδειγμένων μεθόδων αξιολόγησής τους.
- Η αντιστοίχιση της «τράπεζας θεμάτων» με τις απαιτούμενες ανά ειδικότητα/επάγγελμα γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες.
- Πλήρης κατανόηση των οδηγιών και των απαιτήσεων για την ανάπτυξη και συγγραφή των οδηγιών σπουδών

## **2. Τόπος εργασίας**

Το έργο απαιτεί επιτόπια παρουσία των τριών (3) Εξωτερικών Συνεργατών στα γραφεία του ΚΑΝΕΠ ΓΣΕΕ στην Αθήνα, όποτε τούτο κρίνεται αναγκαίο και κατόπιν έγκαιρης ενημέρωσής του από τον Υπεύθυνο του Έργου, προκειμένου οι συνεργάτες να συμμετέχουν στην παρακολούθηση του έργου και να λαμβάνουν μέρος στις συσκέψεις της αντίστοιχης ομάδας έργου στο πλαίσιο της οποίας εντάσσονται οι προβλεπόμενες εργασίες τους.

## **3. Προϋποθέσεις Συμμετοχής**

### **3<sup>α</sup>. Απαιτούμενα Προσόντα:**

- Τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αντίστοιχος, ισότιμος και αναγνωρισμένος της αλλοδαπής στα πεδία των Κοινωνικών και Ανθρωπιστικών επιστημών.
- Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών της ημεδαπής ή αντίστοιχος, ισότιμος και αναγνωρισμένος της αλλοδαπής στα πεδία των Κοινωνικών και Ανθρωπιστικών επιστημών
- Αποδεδειγμένη εμπειρία στη συγγραφή Μεθοδολογικών Οδηγών υλοποίησης δράσεων εκπαίδευσης ή επαγγελματικής συμβουλευτικής στο πεδίο της διά βίου μάθησης.
- Συμμετοχή στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων της μη τυπικής εκπαίδευσης του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. (Εκπαιδευτική επάρκεια σε ισχύ).

Τα προαναφερόμενα προσόντα αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις συμμετοχής στην παρούσα πρόσκληση και στην περίπτωση που ο/η υποψήφιος/α δεν τα διαθέτει, αποκλείεται από την μετέπειτα διαδικασία αξιολόγησης.

### **3.β Επιθυμητά προσόντα**

- Αποδεδειγμένη εμπειρία στην εκπόνηση και συγγραφή μεθοδολογίας και προτύπων ανάπτυξης Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.
- Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία άνω των δύο (2) ετών στο σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αξιολόγηση δράσεων Διά βίου Εκπαίδευσης.
- Συνέντευξη

#### **4. Παραδοτέα**

Το Παραδοτέο των τριών (3) Εξωτερικών Συνεργατών είναι κοινό και είναι το Π.1.1. «Ανάπτυξη Οριζόντιας εκπαιδευτικής μεθοδολογίας», το οποίο αναλύεται στα ακόλουθα τρία (3) διακριτά τμήματα:

1. Την ανάλυση των μεθοδολογικών αρχών, με βάση τις οποίες θα εκπονηθούν το σύνολο των Οδηγών Κατάρτισης και των Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων του έργου. Το τμήμα αυτό θα παραδοθεί εντός δύο (2) ημερών από τη λήξη του τρίτου μήνα της σύμβασης.

2. Τη Μεθοδολογία Ανάπτυξης Οδηγών Κατάρτισης (Πρότυπο & ενσωματωμένες Οδηγίες συγγραφής). Το τμήμα αυτό θα παραδοθεί εντός δύο (2) ημερών από τη λήξη του τρίτου μήνα της σύμβασης.

3. Τη Μεθοδολογία Ανάπτυξης Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων - σε σύνδεση με τις σχετικές Τράπεζες Θεμάτων (Πρότυπο & ενσωματωμένες Οδηγίες συγγραφής). Το τμήμα αυτό θα παραδοθεί με τη λήξη της σύμβασης.

#### **5.Διάρκεια σύμβασης έργου**

Η διάρκεια των συμβάσεων ανέρχεται σε έξη (6) μήνες.

Η διάρκεια των συμβάσεων των Αντισυμβαλλόμενων, δύναται να παραταθεί από το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ εάν σωρευτικά ισχύουν τα ακόλουθα και εφόσον δεν ήθελε λήξει ή λυθεί κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα:

1. Υπάρχουν διαθέσιμοι υπολειπόμενοι μήνες είτε σε σχέση με τη σύμβαση είτε σε σχέση με την Απόφαση Υλοποίησης με Ίδια Μέσα (ΑΥΙΜ)
2. Παραταθεί το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο της Πράξης και η ημερομηνία λήξης των Πακέτων Εργασίας 1, με αντίστοιχη τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα (ΑΥΙΜ).
3. Υπάρχουν οι ανάλογες ανάγκες για την εύρυθμη υλοποίηση των αντίστοιχων Πακέτων Εργασίας.
4. Πραγματοποιηθεί εντός των χρονικών ορίων ενεργούς σύμβασης.
5. Το επιτρέπει η εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

Επιπλέον, ακόμα και αν δεν υπάρχουν διαθέσιμοι υπολειπόμενοι μήνες, δύναται να παραταθεί η σύμβαση σε περίπτωση που ισχύουν τα ανωτέρω 3), 4) και 5), και μόνο εφόσον παραταθεί το φυσικό και οικονομικό αντικείμενο της Πράξης και η ημερομηνία λήξης του σχετικού Πακέτου Εργασίας, με αντίστοιχη τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα (ΑΥΙΜ)

Οι ανωτέρω ενέργειες πραγματοποιούνται κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ.



## **6. Εργολαβικό Αντάλλαγμα**

Ο προϋπολογισμός του εργολαβικού ανταλλάγματος ανέρχεται για τον κάθε Εξωτερικό Συνεργάτη σε έξι χιλιάδες (6.000 ευρώ), στο οποίο συμπεριλαμβάνονται πάσης φύσεως φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις και ΦΠΑ.

## **7. Τρόπος Πληρωμής**

Η καταβολή του εργολαβικού ανταλλάγματος του κάθε Εξωτερικού Συνεργάτη που ανέρχεται σε έξι χιλιάδες (6.000 ευρώ), στο οποίο συμπεριλαμβάνονται πάσης φύσεως φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις και ΦΠΑ, θα πραγματοποιηθεί με τον ακόλουθο τρόπο :

- Εργολαβικό ανάλλαγμα τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000 ευρώ) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται πάσης φύσεως φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις και ΦΠΑ, θα καταβληθεί με την οριστική παραλαβή των τμημάτων 1 και 2 του Παραδοτέου «Ανάπτυξη Οριζόντιας εκπαιδευτικής μεθοδολογίας», δηλαδή των ακολούθων :

1. Ανάλυση των μεθοδολογικών αρχών, με βάση τις οποίες θα εκπονηθούν το σύνολο των Οδηγών Κατάρτισης και των Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων του έργου.

2. Μεθοδολογία Ανάπτυξης Οδηγών Κατάρτισης (Πρότυπο & ενσωματωμένες Οδηγίες συγγραφής).

Τα τμήματα 1 και 2 του Παραδοτέου «Ανάπτυξη Οριζόντιας εκπαιδευτικής μεθοδολογίας» θα υποβληθούν από τους τρεις (3) Αντισυμβαλλόμενους εντός δύο (2) ημερών από τη λήξη του τρίτου μήνα της σύμβασης.

- Εργολαβικό ανάλλαγμα δύο χιλιάδων ευρώ (2.000 ευρώ) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται πάσης φύσεως φορολογικές και ασφαλιστικές κρατήσεις και ΦΠΑ, θα καταβληθεί με την οριστική παραλαβή του τμήματος 3 του Παραδοτέου «Ανάπτυξη Οριζόντιας εκπαιδευτικής μεθοδολογίας», δηλαδή της :

3. Μεθοδολογία Ανάπτυξης Εκπαιδευτικών Εγχειριδίων - σε σύνδεση με τις σχετικές Τράπεζες Θεμάτων (Πρότυπο & ενσωματωμένες Οδηγίες συγγραφής). Το τμήμα 3 του Παραδοτέου «Ανάπτυξη Οριζόντιας εκπαιδευτικής μεθοδολογίας» θα υποβληθεί με τη λήξη της σύμβασης.

## **8. Παρακολούθηση/παραλαβή Σύμβασης**

Για την παρακολούθηση των συμβάσεων των τριών (3) Εξωτερικών Συνεργατών και την παραλαβή των τμημάτων 1, 2 και 3 του κοινού Παραδοτέου τους, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 4, ορίζεται από το ΔΣ του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ Επι-



τροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής Έργου (ΕΠΠΕ). Η ΕΠΠΕ παρακολουθεί το έργο των Αντισυμβαλλόμενων και παραλαμβάνει τα τμήματα 1, 2 και 3 του Παραδοτέου τους με σχετικό Πρωτόκολλο Παραλαβής το οποίο εισηγείται προς έγκριση στον Διευθυντή του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ και στο ΔΣ του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ.

## **9.Οδηγίες Υποβολής Αιτήσεων και Δικαιολογητικών**

### **9.1.Τρόπος υποβολής υποψηφιότητας**

Οι υποψήφιοι/ες καλούνται να υποβάλουν την υποψηφιότητά τους **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ** ακολουθώντας τον σύνδεσμο:

<https://www.kanep-gsee.gr/aitisi-ekdilosis-endiaferontos-trion-eksoterikon-synergaton/>

Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να συμπληρώσουν την ηλεκτρονική Αίτηση (σημείο Α παρ. 9.2), η οποία επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης (κατά το άρθρο 8 του ν. 1599/1986) και να μεταφορτώσουν στα αντίστοιχα πεδία αντίγραφα των απαιτούμενων δικαιολογητικών (παρ. 9.2.).

### **9.2 Απαιτούμενα Δικαιολογητικά**

Α. Συμπληρωμένη ηλεκτρονικά Αίτηση, στην οποία ο/η υποψήφιος/-α θα δηλώνει την πρόθεσή του/της για συμμετοχή στην παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Η Αίτηση βρίσκεται στον σύνδεσμο :

<https://www.kanep-gsee.gr/aitisi-ekdilosis-endiaferontos-trion-eksoterikon-synergaton/>

Β. Στα αντίστοιχα πεδία της Αίτησης θα μεταφορτωθούν όλα τα ακόλουθα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την τεκμηρίωση των απαιτούμενων και επιθυμητών προσόντων του άρθρου 3 (3<sup>α</sup> και 3β) ανά πεδίο:

1. Αστυνομικό δελτίο ταυτότητας.
2. Τίτλοι Σπουδών.
3. Βιογραφικό Σημείωμα.
4. Η **συμμετοχή στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων της μη τυπικής εκπαίδευσης του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. (Εκπαιδευτική επάρκεια σε ισχύ)** αποδεικνύεται με βεβαίωση εκπαιδευτικής επάρκειας ή με το στιγμιότυπο οθόνης (printscreen) από την ιστοσελίδα <https://www.eorpep.gr/index.php/el/search-for/adult-educators> όπου εμφανίζεται το όνομά του υποψηφίου/ας.
5. Η **εμπειρία στη συγγραφή Μεθοδολογικών Οδηγών υλοποίησης δράσεων εκπαίδευσης ή επαγγελματικής συμβουλευτικής στο πεδίο της διά βίου μάθησης** αποδεικνύεται με Βεβαίωση εργοδότη στην οποία να αναγράφεται





φεται με σαφήνεια το αντικείμενο του έργου, ο ρόλος του/της υποψήφιου/ιας, η περίοδος υλοποίησης.

6. Η **εμπειρία στην εκπόνηση και συγγραφή μεθοδολογίας και εργαλείων ανάπτυξης Επαγγελματικών Περιγραμμάτων** αποδεικνύεται με Βεβαίωση εργοδότη στην οποία να αναγράφεται με σαφήνεια το αντικείμενο του έργου, ο ρόλος του/της υποψήφιου/ιας και η περίοδος υλοποίησης

7. Η **επαγγελματική εμπειρία στο σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αξιολόγηση δράσεων Δια βίου Εκπαίδευσης** αποδεικνύεται:

A) Όταν τυχόν **εξαρτημένη εργασία έχει παρασχεθεί σε υπηρεσίες του δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, ή σε φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997**, απαιτείται βεβαίωση του αντίστοιχου Φορέα ή άλλο επίσημο έγγραφο όπως συμβάσεις, πρακτικά παραλαβής, βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης, από όπου θα αποδεικνύεται η ακριβής χρονική διάρκεια της προϋπηρεσίας, η ιδιότητα απασχόλησης καθώς και το αντικείμενο της εργασίας που παρασχέθηκε.

B) Όταν τυχόν **εξαρτημένη εργασία έχει παρασχεθεί στον ιδιωτικό τομέα:**

Βεβαίωση του ιδιωτικού φορέα (στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο) ή σχετική σύμβαση από την οποία να προκύπτει με σαφήνεια, το είδος της εργασίας που παρασχέθηκε και η χρονική διάρκεια της παροχής,

Γ) Όταν η εμπειρία αφορά την άσκηση **ελεύθερου επαγγελματία**, σωρευτικά:

Στοιχεία μητρώου του/της υποψηφίου/ας μέσω της προσωπικής πληροφόρησης επιχειρήσεων από το TAXIS net ([www.gsis.gr](http://www.gsis.gr)), όπου ευκρινώς αναγράφονται η έναρξη και το είδος της δραστηριότητας, καθώς και τυχόν μεταβολές της, και

Υποβολή σχετικών συμβάσεων ή βεβαιώσεων παροχής έργου από τις οποίες να προκύπτει το αντικείμενο και η χρονική διάρκεια της παροχής έργου.

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιέχονται στα ανωτέρω δικαιολογητικά θα τύχουν επεξεργασίας αποκλειστικά για το σκοπό της επιλογής των υποψηφίων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών δεδομένων 679/2016 για την «προστασία του ατόμου από την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων»

**Κρίσιμος χρόνος για τον έλεγχο συνδρομής των απαιτούμενων και επιθυμητών προσόντων καθίσταται ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των προτάσεων των υποψηφίων.**



## **10. Προθεσμία κατάθεσης δικαιολογητικών**

Οι υποψήφιοι/ες καλούνται να υποβάλουν την υποψηφιότητά τους **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ** ακολουθώντας τον σύνδεσμο:

<https://www.kanep-gsee.gr/aitisi-ekdilosis-endiiferontos-trion-eksoterikon-synergaton/>

Η διαδικασία της ηλεκτρονικής υποβολής πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι την **13/4/2021** και ώρα **11:00 π.μ.**

**Η υποβολή της Αίτησης (παρ. 9.2) και των δικαιολογητικών (παρ. 9.2.) θα γίνει μόνο ηλεκτρονικά.**

**Μετά τη λήξη της παραπάνω οριζόμενης προθεσμίας δεν θα γίνεται αποδεκτή η υποβολή προτάσεων από υποψηφίους.**

## **11. Διαδικασία Αξιολόγησης**

Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων φυσικών προσώπων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης θα εξεταστούν και θα αξιολογηθούν βάσει των εξειδικευμένων προσόντων και της εμπειρίας τους, από την Επιτροπή Αξιολόγησης.

Η αρμόδια Επιτροπή δύναται να ζητήσει από τους /τις ενδιαφερόμενους/ες επιπλέον δικαιολογητικά ή άλλα αποδεικτικά έγγραφα για την πιστοποίηση των στοιχείων της αίτησής τους και οι ενδιαφερόμενοι/ες οφείλουν να τα υποβάλουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική γνωστοποίηση από το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ

Η διαδικασία αξιολόγησης και κατάρτισης του Πίνακα Κατάταξης θα πραγματοποιηθεί από την αρμόδια Επιτροπή Αξιολόγησης και περιλαμβάνει τα ακόλουθα στάδια:

- Αξιολόγηση των απαιτούμενων προσόντων (on/off κριτήρια) και βαθμολόγηση των επιθυμητών προσόντων των υποψηφίων βάσει των δικαιολογητικών που έχουν υποβάλει.
- Προσωπική συνέντευξη (θα κληθούν μόνο οι υποψήφιοι/ες οι οποίοι/ες πληρούν τα on/off κριτήρια)
- Κατάρτιση Προσωρινού Αξιολογικού Πίνακα Κατάταξης των υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά κατάταξης και ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ ([www.kanep-gsee.gr](http://www.kanep-gsee.gr)). Σε περίπτωση ισοβαθμίας προηγείται ο/η υποψήφιος/α που συγκεντρώνει περισσότερα μόρια στο επιθυμητό προσόν «Αποδεδειγμένη εμπειρία άνω των δύο (2) ετών στο σχεδιασμό την υλοποίηση και αξιολόγηση δράσεων Δια βίου Εκπαίδευσης».
- Υποβολή τυχόν ενστάσεων ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ ([www.kanep-gsee.gr](http://www.kanep-gsee.gr)) από τους/τις υποψηφίους/ες σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης του Προσωρινού Πίνακα Κατάταξης. Εξέταση ενστάσεων πραγματοποιείται από την Επιτροπή Ενστάσεων του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ.



- Κατάρτιση Οριστικού Πίνακα Κατάταξης και ανάρτησή του στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ. Επισημαίνεται ότι μετά την άπρακτη παρέλευση του τριημέρου των ενστάσεων, ο Προσωρινός Τελικός Πίνακας καθίσταται Οριστικός.

Η βαθμολόγηση των επιμέρους κριτηρίων πραγματοποιείται στην κλίμακα 0 έως 10, όπως αυτή εξειδικεύεται σε κάθε επιμέρους κριτήριο στον Πίνακα που ακολουθεί

Κωδ.	Περιγραφή	Βαρύτητα (α <sub>i</sub> )	Βαθμολόγηση (β <sub>i</sub> )
	<b>Επιθυμητά Προσόντα</b>	<b>100%</b>	
1	Αποδεδειγμένη εμπειρία στην εκπόνηση και συγγραφή μεθοδολογίας και προτύπων ανάπτυξης Επαγγελματικών Περιγραμμάτων.	45%	Μη ύπαρξη αποδεδειγμένης εμπειρίας στην εκπόνηση και συγγραφή μεθοδολογίας και προτύπων ανάπτυξης Επαγγελματικών Περιγραμμάτων, βαθμολογείται με 0.  Αποδεδειγμένη εμπειρία στην εκπόνηση και συγγραφή μεθοδολογίας και προτύπων ανάπτυξης Επαγγελματικών Περιγραμμάτων, βαθμολογείται με 10 μονάδες.
2	Αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία άνω των δύο (2) ετών στο σχεδιασμό την υλοποίηση και αξιολόγηση δράσεων Διά Βίου Εκπαίδευσης.	35%	Το κάθε έτος αποδεδειγμένης επαγγελματικής εμπειρίας στο σχεδιασμό την υλοποίηση και αξιολόγηση δράσεων Διά Βίου Εκπαίδευσης πλέον των δύο (2) ετών, βαθμολογείται με 2 μονάδες με μέγιστη βαθμολογία τις 10 μονάδες
3	Συνέντευξη	20%	Γενικά χαρακτηριστικά προσωπικότητας (επικοινωνιακή δυνατότητα και διάθεση συνεργασίας): 3 μονάδες το μέγιστο.  Επαλήθευση γενικής συγκρότησης και εξειδίκευσης μέσω στοχευμένης συζήτησης: 4 μονάδες το μέγιστο.  Διαθεσιμότητα: 3 μονάδες

			το μέγιστο.
	ΣΥΝΟΛΟ	100%	

Η τελική βαθμολογία (A) κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον ακόλουθο τύπο (το άθροισμα των γινομένων του βαθμού σε κάθε επιμέρους κριτήριο επί το συντελεστή βαρύτητας του κριτηρίου)

$$A = \sum a_i \cdot B_i$$

όπου

$a_i$  = ο συντελεστής βαρύτητας κάθε επιμέρους κριτηρίου όπως αναφέρεται στον ανωτέρω πίνακα

$B_i$  = η βαθμολόγηση κάθε επιμέρους κριτηρίου σύμφωνα με τις επεξηγήσεις του ανωτέρω πίνακα

Η τήρηση των στοιχείων των υποψηφίων είναι εμπιστευτική.

**Σημειώνεται ότι το ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ δεν δεσμεύεται να αποδεχθεί κάποια από τις προτάσεις που υποβάλλουν οι ενδιαφερόμενοι στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης. Η αποδοχή πρότασης και η σύναψη της σύμβασης ανήκει σε κάθε περίπτωση στη διακριτική ευχέρεια του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ την οποία ασκεί όταν και όπως θεωρεί αναγκαίο για την καλή εκτέλεση της ως άνω Πράξης.**

### **12.Ενστάσεις**

Οι Ενστάσεις πρέπει να υποβάλλονται ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ ([www.kanep-gsee.gr](http://www.kanep-gsee.gr)) και να είναι πλήρως αιτιολογημένες. Η ηλεκτρονική υποβολή τυχόν ενστάσεων στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ ([www.kanep-gsee.gr](http://www.kanep-gsee.gr)) από τους/τις υποψήφιους/ες πρέπει να πραγματοποιηθεί σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης του Προσωρινού Πίνακα Κατάταξης. Οι Ενστάσεις θα εξεταστούν από την Επιτροπή Ενστάσεων που έχει συγκροτηθεί με Απόφαση του ΔΣ του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ.

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που περιέχονται στα ανωτέρω δικαιολογητικά της παρούσας Πρόσκλησης θα τύχουν επεξεργασίας αποκλειστικά για το σκοπό της επιλογής των υποψηφίων, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό ΕΕ 2016/679 για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και τον εκτελεστικό αυτού ελληνικό νόμο (Ν. 4624/2019). Στο πλαίσιο αυτό, ενημερώνονται οι υποψήφιοι ότι ενδέχεται να χορηγηθεί η δυνατότητα πρόσβασης σε υποψήφιους που δεν επιλεχθούν στα στοιχεία συνυποψηφίων τους που θα έχουν επιλεχθεί, προκειμένου να ασκήσουν τα δικαιώματα προσβολής των σχετικών αποφάσεων.



### **13.Πληροφορίες / Διευκρινίσεις**

Για περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται: **κα Γιώτα Καραθανάση, τηλ.: 210 5218.713 e-mail: ykarathanasi@kanep-gsee.gr, Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 10:00 έως 16:00.**

Η Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ ([www.kanep-gsee.gr](http://www.kanep-gsee.gr)).

Ο ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΝΕΠ/ΓΣΕΕ



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,  
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση**  
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης  
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

